

RAPPORT

RAPPORT DU CONSEIL

EXÉCUTIF NATIONAL



CE CONGRÈS EST LE FRUIT
DU SAVOIR-FAIRE
ET DES
PRODUITS
CANADIENS



SALUTATIONS

chères déléguées et chers délégués

Salutations, chères déléguées et chers délégués,

Ces dernières années, nous avons été mis à l'épreuve, allant de la fin de la crise sanitaire liée à la COVID-19 à l'instabilité mondiale, en passant par les menaces d'austérité nationales et l'évolution du paysage politique fédéral. Nous avons connu de nombreux bouleversements, mais vous avez relevé chaque défi avec force et résilience. Vous avez fait preuve d'une direction empreinte de confiance, d'audace et de compassion.

C'est lorsque nous unissons les travailleuses et travailleurs que le cœur du Syndicat national des employées et employés du secteur public et du personnel général révèle toute sa grandeur. Comme vous le constaterez, le thème de notre Congrès reflète ce lien et la valeur inestimable de notre pouvoir collectif.

Chaque voix compte, et ensemble, rien ne peut nous arrêter.

Ce syndicat est donc le vôtre et le nôtre, et c'est de lui que nous tirons notre force :

- pour mener le bon combat pour nous-mêmes et pour le bien public;
- pour défendre et étendre nos droits en tant que travailleuses et travailleurs, et pour la dignité de toutes et tous;
- pour assumer un rôle de premier plan sur des enjeux cruciaux pour les membres et pour nos collectivités;
- pour contribuer au renforcement d'un mouvement qui inclut l'ensemble des 425 000 membres du SNESPPG, trois millions de travailleuses et travailleurs syndiqués au Canada, ainsi que toutes les personnes qui œuvrent à la construction d'un avenir meilleur pour tout le monde.

Aujourd'hui, nous sommes fiers de vous présenter le rapport du Conseil exécutif national, qui propose une réflexion sur le travail collectif du Syndicat depuis le dernier Congrès triennal : où nous sommes allés, ce que nous avons accompli, et un aperçu du travail qui nous attend. Ce rapport ne donne qu'un aperçu du travail remarquable accompli par le Syndicat national, car la liste des travaux mentionnés n'est pas exhaustive. Chaque année, nous produisons un rapport annuel qui documente les questions jugées prioritaires par les déléguées et délégués au Congrès et par le Conseil exécutif national, ainsi que les moyens mis en œuvre pour réaliser ces travaux. Pour obtenir des informations plus détaillées, veuillez consulter nupgeconvention2025.ca/fr/documents/

Ensemble, nous formons 13 composantes, unies par des valeurs de travail, d'équité et de justice. D'une part, notre mission est d'améliorer la vie de nos membres et de l'ensemble des travailleuses et travailleurs, et d'autre part, de servir le bien public au sein de nos collectivités et au-delà.

Votre leadership a permis de mener des actions concrètes. Vous vous êtes organisés, vous avez résisté et vous avez obtenu de vraies victoires les unes et les uns pour les autres et pour les gens partout dans le monde. Et vous y êtes parvenus avec détermination, par compassion et en mettant l'accent sur le respect de la dignité de chaque individu.

Nos actions de défense des intérêts ont contribué à susciter de réels changements. Cette année, nous sommes fiers de l'adoption de la Loi canadienne sur les emplois durables et de la Loi sur l'assurance médicaments, deux victoires obtenues de haute lutte qui reflètent des décennies de pressions exercées par le mouvement syndical pour protéger les travailleuses et travailleurs dans une économie en mutation et permettre aux familles d'accéder à des médicaments vitaux. Il est essentiel de garder à l'esprit que ces mesures constituent un point de départ et non un aboutissement. Toutefois, ces mesures nous permettent d'avancer dans la bonne direction.

L'arrivée de 11 000 travailleuses et travailleurs de la santé supplémentaires a davantage renforcé notre syndicat. Le SNESPPG est désormais le syndicat de professionnelles et professionnels de la santé qui connaît la plus forte croissance au pays.

En interne, nous avons renforcé nos capacités à l'échelle nationale avec l'arrivée d'une directrice des communications, de l'action politique et des campagnes, ainsi que de deux représentantes et représentants nationaux. La mise en place d'un vivier de talents nous permet de relever davantage de défis, de réagir plus rapidement et d'apporter davantage à nos membres.

Et à chaque occasion, nous avons créé un espace propice à la création de liens, au leadership et à l'action collective.

Parallèlement, nous avons exprimé notre ferme opposition aux menaces qui pèsent sur nos droits. Qu'il s'agisse de faire preuve de solidarité à l'égard des travailleuses et travailleurs du secteur de l'éducation en Ontario, de défendre les jeunes aux diverses identités de genre en Saskatchewan contre le recours à la disposition de dérogation, ou de s'opposer aux incursions des entreprises à but lucratif dans les soins de santé publics ou les services publics, le SNESPPG est demeuré un chef de file en matière de droits des travailleuses et travailleurs et de l'ensemble des droits de la personne.

Nous avons pu tirer la sonnette d'alarme sur la loi fédérale de retour au travail qui érode le droit de grève. Nous continuons à nous battre pour que l'ensemble des travailleuses et travailleurs aient le droit de s'organiser collectivement, et nous nous battons pour des choses qui profiteront à tout le monde, notamment le maintien du caractère public du système de soins de santé. Notre combat vise à garantir non seulement l'acquisition de nos droits, mais aussi leur protection et leur élargissement.

En 2025, nous faisons face à une nouvelle instabilité mondiale, alors qu'un second mandat présidentiel de Donald Trump a déjà des répercussions sur les travailleuses et travailleurs canadiens. Les tarifs douaniers imposés par M. Trump ont conduit à des licenciements et suscité des inquiétudes dans les secteurs de l'automobile et de la sidérurgie, tandis que son mépris pour la souveraineté canadienne en a ébranlé plus d'un. Notre réponse a été de renforcer la solidarité et l'unité autour du slogan : « Levons les coudes » (Elbows Up).

Nous continuerons à collaborer étroitement avec les travailleuses et travailleurs de tous les secteurs pour lutter contre l'austérité, protéger les emplois et exiger des comptes de la part de nos gouvernements.

De nombreux membres ont également contribué à la rédaction d'un chapitre de l'histoire de notre organisation. Après deux décennies d'efforts, les travailleuses et travailleurs précaires à temps partiel des collèges communautaires de l'Ontario ont enfin obtenu une représentation syndicale, l'une des plus grandes victoires syndicales de l'histoire du mouvement syndical canadien. Cette victoire nous rappelle que, quelle que soit la longueur du chemin à parcourir, la persévérance et la solidarité finissent toujours par l'emporter.

Nous nous sommes également inscrits une nouvelle fois en tant que tiers parti afin de vous fournir les outils nécessaires pour faire des choix éclairés lors des élections fédérales. Dans un contexte d'instabilité politique et d'aggravation des inégalités, nous sommes conscients de l'importance de notre influence et de la nécessité pour /Votre syndicat de continuer à être une voix claire en faveur de l'accès à l'information fiable, de l'équité et du bien public.

Nous avons toujours été à l'écoute des besoins particuliers de nos membres et avons toujours défendu leurs intérêts. Qu'il s'agisse des pompières et pompiers forestiers qui luttent pour être reconnus et traités équitablement ou de nos membres du secteur de la santé qui font face à l'épuisement professionnel, nous avons soulevé ces questions à l'échelle nationale. Nous luttons avec confiance, sachant que notre travail, c'est nous-mêmes et les personnes que nous servons.

Ce sont les mêmes principes qui guident l'ensemble de nos actions, que ce soit lors des négociations, de nos campagnes et de nos efforts de plaidoyer sur le plan politique, ou dans nos alliances avec des groupes de la société civile. Nous luttons pour nos membres et pour un monde plus juste et plus viable.

Notre mouvement est synonyme de résistance, mais aussi d'attention, de vision et d'espoir.

Sans l'engagement de notre Conseil exécutif national, des membres de notre personnel talentueux et dévoué et, surtout, de vous, nos membres, rien de tout cela ne serait possible. Vous êtes au cœur de toutes nos actions. Votre dévouement quotidien, votre militantisme, votre force et votre sens du bien commun ont fait du SNESPPG une force redoutable.

Ensemble, nous faisons une différence. Et ensemble, nous continuerons à œuvrer pour bâtir un avenir meilleur pour les travailleuses et travailleurs, les collectivités et les générations futures.

Solidairement,

Bert Blundon

Jason MacLean

SOLIDAIREMENT

La mission du SNESPPG

En notre qualité de syndicat national, notre mission est de promouvoir le bien-être et les droits des membres du SNESPPG. Nous mettons également à profit notre influence collective pour défendre des questions qui concernent l'ensemble de la population, en particulier les personnes les plus vulnérables de nos collectivités. Le maintien des soins de santé publics, la protection des pensions des travailleuses et travailleurs, la lutte pour une plus grande équité fiscale : voilà des questions qui profiteront à tout le monde.

Dire au revoir

L'année dernière, nous avons fait nos adieux à James Clancy, l'un des présidents du SNESPPG ayant servi pendant le plus longtemps. James était un pionnier du mouvement syndical, un fervent défenseur de la justice sociale et un visionnaire dans la conception de campagnes percutantes pour galvaniser l'énergie de nos membres partout au pays. Habile tacticien, James a perçu l'écart croissant entre les plus fortunés et le reste de la société. Il a combattu les mesures d'austérité préconisées par les gouvernements, ainsi que la montée des privatisations destinées à alimenter les profits des plus puissants. En 2010, le SNESPPG a lancé une campagne qui aborderait ces problèmes et apporterait des solutions. S'appuyant sur le travail bien établi du Syndicat, notamment en ce qui concerne les questions d'équité et de justice, la campagne All Together Now! a été lancée avec le concours de nos membres. Aujourd'hui, nous pouvons entendre ses signaux d'alarme sur la nécessité pour le Canada de mettre en œuvre une stratégie industrielle de pointe pour faire face aux tarifs douaniers américains.

Fier syndicaliste social, il s'est battu pour améliorer les salaires et les conditions de travail, mais il a aussi œuvré pour organiser les travailleuses et travailleurs non organisés, soutenir celles et ceux qui étaient souvent négligés et sous-estimés, et défendre les plus vulnérables de la société.

Renforcer le pouvoir, établir des liens entre les membres

Les conseils stratégiques, la recherche, les relations avec les gouvernements et la création de campagnes ne sont que quelques-uns des moyens utilisés par le Syndicat national pour soutenir les composantes au cours des dernières années. Notre objectif est de renforcer les capacités de nos syndicats, de nos membres et du mouvement syndical.

Une façon importante de soutenir nos composantes est de coordonner les travailleuses et travailleurs de tout le pays afin de mettre en commun les idées, d'élaborer des stratégies communes et de renforcer la solidarité. Ces réunions prennent la forme de groupes de travail, de comités (et de comités spéciaux) et de conférences.

Au cours des trois dernières années, le SNESPPG a réuni plus de 253 membres dans le cadre de 184 comités, groupes de travail et conférences. Les membres ont pu établir des liens avec d'autres personnes faisant face à des défis similaires et échanger des stratégies et des solutions. Ces relations, qui se sont établies au-delà de l'ajournement, contribuent au renforcement de notre Syndicat.

Nous avons mis en place des Forums sur les enjeux au cours desquels les membres des comités peuvent se rencontrer, renforcer leur solidarité et élaborer des stratégies. La structure de ces forums comprend une journée d'échanges avec des conférencières et conférenciers experts sur des questions liées au travail des comités, et une journée de discussions au sein des comités. Les nouvelles possibilités d'acquérir de l'expérience et de nouer des liens ont reçu un accueil très favorable.

Notre École de formation au leadership, qui se tient chaque année au mois d'août sous la direction d'Elaine Bernard, l'ancienne directrice du Trade Union Program de l'Université Harvard, demeure un rassemblement prestigieux. Il s'agit d'une école spéciale d'une semaine, qui allie réflexion stratégique et résolution de problèmes, et s'appuie sur l'expertise de conférencières et conférenciers issus des alliés ou des expertes et experts en la matière. Ce moyen d'enseignement permet aux dirigeantes et dirigeants actuels et émergents de renforcer leur esprit critique, afin de favoriser l'émergence de syndicats réactifs et résilients.

Leadership national

Nous continuons à apprécier le rôle que joue le Congrès du travail du Canada (CTC) en réunissant les syndicats des secteurs privé et public. Notre présence au Conseil canadien du CTC garantit notre participation dans l'élaboration d'une stratégie sur des questions importantes à l'échelle nationale.

Au cours des trois dernières années, les gouvernements provinciaux, en particulier ceux de l'Ontario et de la Saskatchewan, ont eu recours à la disposition de dérogation pour passer outre aux droits et libertés fondamentaux protégés en vertu de la Charte. D'autres provinces, notamment le Nouveau-Brunswick et l'Alberta, ont également manifesté leur intention de recourir à cette disposition. Lorsqu'elle est invoquée à titre préventif, cette disposition crée un précédent dangereux, permettant ainsi aux gouvernements de contourner l'examen constitutionnel et de restreindre des droits durement acquis sans les freins et contreponds essentiels à une démocratie saine.

En tant que syndicat, nous pouvons être fiers de notre opposition à ces récentes tentatives d'atteinte aux droits constitutionnels. Nous continuerons à tirer la sonnette d'alarme sur la menace que représente le non-respect des droits constitutionnels, en organisant des campagnes et en menant des actions de protestation afin d'accroître la pression publique sur les gouvernements. Nous continuerons à collaborer avec nos alliés et les défenseuses et défenseurs des droits de la personne pour contester la légitimité et la nécessité de telles mesures. Plus important encore, nous comptons poursuivre nos efforts de sensibilisation aux enjeux auprès de nos membres et du grand public, en renforçant l'idée que les droits ne sont pas négociables et que toute tentative de les affaiblir doit être contrée par une résistance organisée.

Un moment important s'est produit en 2023, à la fin de la pandémie, lorsque le Syndicat national a été convié à participer au processus de consultation du gouvernement libéral dans le cadre de la Table consultative dirigée par les syndicats (TCDS). Lors de cette TCDS, les dirigeantes et dirigeants syndicaux ont conseillé le gouvernement fédéral sur la manière

d'aider les travailleuses et travailleurs à faire face aux perturbations du marché du travail, comme les changements climatiques, les nouvelles technologies et le vieillissement de la main-d'œuvre. La table consultative a porté sur des questions comme la formation et le développement des compétences, la sécurité des retraites, les pénuries de personnel et l'amélioration de l'équité.

Le SNESPPG a souligné que l'investissement dans les services publics est essentiel pour résister aux perturbations du marché du travail et assurer la transition vers une économie plus équitable et plus durable. En particulier, le SNESPPG a formulé des recommandations visant à résoudre la crise des ressources humaines en santé, à investir dans l'enseignement postsecondaire public, et à prendre des mesures pour renforcer l'équité et l'inclusion. Le rapport final a été publié au début de 2025.

Dans le cadre de la réunion du Conseil de la fédération à Halifax en 2024, le Conseil exécutif national a communiqué un message clair aux dirigeantes et dirigeants : la privatisation n'a pas sa place dans les soins de santé publics. Nous avons continué à tirer la sonnette d'alarme sur la crise des ressources humaines en santé qui sévit partout au pays. Dans le monde entier, les professionnelles et professionnels de la santé font face à un épuisement professionnel en raison du manque de personnel, des conditions de plus en plus complexes des patientes et patients et du sous-financement.

C'est l'une des principales raisons pour lesquelles le SNESPPG a invité ses membres du secteur de la santé à participer à un sondage sans précédent sur les conditions de travail, les défis à relever et les solutions qui amélioreront leur travail et les soins de santé en général. Ce sondage, auquel ont participé plus de 6 000 membres, a permis à la main-d'œuvre diversifiée qui assure le fonctionnement de notre système de soins de santé de s'exprimer. Ces travailleuses et travailleurs sont souvent négligés malgré le rôle précieux qu'elles et ils jouent. Il s'agit de la première étape d'une campagne en trois phases visant à promouvoir le travail de nos membres dans le secteur de la santé, à cerner les défis auxquels elles et ils font face, et à proposer des solutions aux problèmes de notre système national de soins.

Le SNESPPG a été actif à l'échelle fédérale sur des questions de premier plan en lançant des campagnes audacieuses pour défendre l'avenir. Qu'il s'agisse de notre campagne sur les changements climatiques au travail (Climate Change at Work), de notre plaidoyer pour l'équité des pompières et pompiers forestiers ou de notre action pour dénoncer la stigmatisation des étudiantes et étudiants internationaux en tant que boucs émissaires de la crise du logement, le Syndicat national n'a pas peur de dire la vérité aux autorités.

Le SNESPPG sur la scène internationale

En tant que membre de l'Internationale des services publics (ISP), le SNESPPG participe activement aux discussions internationales sur les droits et les problèmes des travailleuses et travailleurs. La participation aux réunions sur la santé mondiale a été essentielle pour comprendre le paysage international, notamment en ce qui concerne la privatisation.

En 2023, lors du Congrès mondial de l'ISP, le SNESPPG a joué un rôle important dans la création d'un comité mondial de coordination LGBTQA+, avec une personne de liaison et une personne observatrice au sein du Conseil exécutif de l'ISP. Ce changement a été adopté après des discussions animées et des contributions émouvantes de camarades du monde entier. Le prochain Congrès mondial est prévu pour 2028.

Le SNESPPG est également membre du Comité consultatif sous-régional des syndicats affiliés de l'ISP en Amérique du Nord (SUBRAC) et de la Fédération syndicale interaméricaine des travailleurs de la santé de l'ISP, dont le secrétaire-trésorier du SNESPPG Jason MacLean est l'un des représentants du Canada au sein du comité directeur.

La solidarité ne connaît pas de frontières. Cela signifie qu'il faut dénoncer les violations des droits de la personne, appuyer les interventions humanitaires face aux crises, faire preuve de solidarité avec les travailleuses et travailleurs et avec les mouvements syndicaux du monde entier, et soutenir les droits des personnes migrantes et réfugiées. Le SNESPPG fait des dons à des causes internationales par l'intermédiaire du Fonds John Fryer.

Le Syndicat national a continué de soutenir les mouvements syndicaux et sociaux en Colombie, en particulier grâce à sa relation avec le collectif d'avocates et avocats colombiens CAJAR. Cette année, nous avons soutenu la délégation de femmes équatoriennes qui se battent pour les droits de la personne et qui étaient au Canada pour sensibiliser aux violations de l'environnement et des droits de la personne en Équateur, en particulier les répercussions de la présence des sociétés minières canadiennes, dans le contexte des négociations pour un accord de libre-échange entre le Canada et l'Équateur. Le SNESPPG a également accueilli la délégation pour qu'elle s'entretienne avec les membres lors du Forum sur les enjeux et une lettre commune a été soumise au gouvernement canadien concernant les négociations commerciales. Cette lettre a été signée par l'Association canadienne des employés professionnels, le Syndicat des Métallos, le Syndicat canadien de la fonction publique et l'Alliance de la Fonction publique du Canada.

Le SNESPPG a continué à s'exprimer sur la crise à Gaza par le biais de déclarations et de lettres et en travaillant avec des coalitions. Nous avons continué à faire pression sur le gouvernement fédéral pour qu'il mette fin à l'invasion de l'Ukraine par la Russie et qu'il soutienne le peuple ukrainien.

Droits et dignité pour toutes et tous

Nous ne pouvons pas sous-estimer les défis auxquels les travailleuses et travailleurs et les syndicats ont fait face ces dernières années. Nous savons que les syndicats ne peuvent pas surmonter ces défis sans un soutien plus large.

Lorsque les syndicats s'unissent à d'autres organisations, que ce soit dans le domaine de la santé, de l'éducation, de l'action climatique ou des droits de la personne, ils amplifient leur voix collective. Ce pouvoir ne peut être ignoré par les employeurs, les gouvernements ou le public.

Collaborer avec des organisations partageant les mêmes idées est un élément important de notre solidarité. Les groupes de la société civile à but non lucratif détiennent des connaissances et des informations précieuses sur de nombreuses questions qui préoccupent nos membres. Les gouvernements et les entreprises coordonnent leurs attaques contre les droits et les services. Nous devons adopter une démarche similaire pour défendre ces droits et services. Lorsque des alliés s'unissent, ils forment un front uni qu'il est plus difficile de diviser ou de vaincre.

Nous entretenons des relations de longue date avec certains groupes, comme la Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles (CSILC), la Croix-Rouge canadienne, Oxfam et Un enfant Une place, tandis que d'autres collaborations sont en phase initiale, comme avec l'Association internationale des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans et intersexuelles (ILGA), le Réseau des droits des personnes migrantes et le Conseil canadien pour les réfugiés.

L'un des nouveaux groupes avec lesquels nous avons collaboré est le Secrétariat du recours collectif noir. En 2020, un recours collectif a été intenté devant la Cour fédérale du Canada au nom des Canadiennes et Canadiens noirs. Le recours vise à trouver des solutions à long terme pour éliminer définitivement le racisme et la discrimination systémiques dans la fonction publique du Canada.

Il concerne les personnes qui s'identifient comme noires et qui ont postulé à un emploi dans la fonction publique du Canada et se sont vu refuser l'accès à cet emploi en raison de leur race. Il inclut également les personnes qui étaient employées mais qui se sont vu refuser une promotion en raison de leur race. Sont concernés les employées et employés actuels et celles et ceux qui ont été employés au cours des 52 dernières années. Les préjudices subis comprennent le défaut injustifié de promotion, le fait de causer intentionnellement une souffrance morale, le licenciement déguisé, le licenciement abusif, la négligence et, en particulier, les violations du droit du travail et des droits de la personne, ainsi que les violations de la Charte.

En 2023, pour soutenir ce combat pour la justice, le SNESPPG a fait un don pour aider les militantes et militants à se consacrer à plein temps au procès et pour la dotation en personnel du Secrétariat du recours collectif noir. Jason MacLean est devenu membre du conseil d'administration du Secrétariat du recours collectif noir cette année-là.

Conclusion

Ce résumé n'est qu'un aperçu du travail remarquable accompli par le Syndicat national, car de nombreux aspects restent à aborder. Je vous invite à consulter nos rapports annuels sur notre site Web pour obtenir plus de détails sur notre travail.

Malgré les défis auxquels nous faisons face et les obstacles que nous surmontons, nous puisons notre force et notre inspiration de vous, les membres, ainsi que de l'ensemble du mouvement syndical et de nos alliés. Ce Congrès illustrera une fois de plus le pouvoir que nous créons lorsque nous nous rassemblons, rétablissons les liens et réaffirmons nos valeurs communes et notre espoir d'un avenir meilleur pour toutes et tous. Nous espérons que vous quitterez Fredericton avec un sentiment d'urgence renouvelé pour faire en sorte que les travailleuses et travailleurs soient à l'avant-garde des changements positifs et prêts pour les importantes batailles à venir.

NOTRE POUVOIR
NOS COMBATS
NOTRE SYNDICAT

CE CONGRÈS EST LE FRUIT
DU SAVOIR-FAIRE
ET DES
PRODUITS
CANADIENS



CONGRÈS
SNESPPG
2025